

# RÉORGANISATION OPAQUE, AGENTS MÉPRISÉS : ÇA SUFFIT !



Nos organisations syndicales dénoncent une réorganisation menée dans l'opacité et le mépris du dialogue social.



### DES AGENTS INFORMÉS AVANT LES INSTANCES

Plusieurs collègues ont été reçu.es individuellement, alors que :

- ▶ le projet n'a pas encore été présenté aux instances compétentes
- ▶ les organisations syndicales ne disposent toujours pas de l'ensemble des documents
- ▶ les personnels ne connaissent ni l'organigramme cible ni les fiches de poste futures

Comment accepter que des agent.es soient placés dans l'incertitude avant même que le dialogue social ait eu lieu ?



### UNE OPAQUITÉ INACCEPTABLE

Aucun document officiel ne permet aujourd'hui de comprendre :

- ▶ quels postes sont réellement concernés
- ▶ quelles missions disparaissent
- ▶ quels critères ont été retenus
- ▶ quelles garanties sont apportées aux agent.es

Les informations arrivent au compte-goutte sans explication réglementaire !



### DES PRESSIONS ET UN CLIMAT ANXIOGÈNE

Les témoignages se multiplient :

- ▶ sollicitations individuelles
- ▶ propositions de repositionnement informelles
- ▶ informations contradictoires
- ▶ absence de réponses claires
- ▶ incertitude sur l'avenir des missions et des postes

Cette méthode crée un climat anxieux et délétère qui affecte fortement les personnels !



### DES PARCOURS PROFESSIONNELS BALAYÉS

Certain.es collègue.s exercent dans les politiques publiques Jeunesse et Sports depuis plus de quinze ans.

Ils/elles ont traversé :

- ▶ la RGPP
- ▶ les réformes successives
- ▶ la création des DRAJES
- ▶ les multiples restructurations de l'État

Aujourd'hui, leur expérience, leurs compétences et leur engagement semblent devenir secondaires.



### UNE MÉTHODE QUI RELÈVE DU MÉPRIS

Réunions en catimini, informations filtrées, décisions prises sans consulter les équipes...

Tout est fait pour que les agents ne puissent ni comprendre, ni se défendre.

ÇA SUFFIT !

**AUCUNE  
RÉORGANISATION  
NE PEUT SE  
FAIRE CONTRE  
LES AGENTS !**

## NOUS EXIGEONS :

- ✔ La transparence complète sur le projet de réorganisation et la communication immédiate des documents préparatoires
- ✔ L'arrêt des démarches individuelles tant que les instances n'ont pas été consultées
- ✔ Le respect du dialogue social et des représentants du personnel
- ✔ La prise en compte de l'ancienneté, des compétences et des situations individuelles
- ✔ Des garanties concrètes pour tou.tes les agent.es concerné.es et un véritable accompagnement RH



## TOUTES ET TOUS CONCERNÉ.ES !

AUJOURD'HUI, QUELQUES COLLÈGUES SONT VISÉS. DEMAIN, QUI SERA CONCERNÉ ?

Face à l'opacité, à l'isolement des agents et à la remise en cause de nos parcours professionnels, nous appelons l'ensemble des personnels à se réunir rapidement afin de décider collectivement des actions à mener

Réunion intersyndicale (HMI)  
des personnels

LE MARDI 16 JUIN À 10H



# ENSEMBLE, DÉFENDONS NOS MISSIONS, NOS EMPLOIS, ET NOS DROITS !

