

# SILENCE, CASSE SOCIALE EN COURS ! ASSEZ DE MÉPRIS, ASSEZ D'OPACITÉ !



Depuis plusieurs mois, les organisations syndicales alertent sur les difficultés de fonctionnement et de management au sein de la DRAJES Hauts-de-France. Aujourd'hui, la **CGT et Solidaires** dénoncent une nouvelle étape : une réorganisation conduite dans l'opacité, avec une méthodologie des plus contestables, dont les conséquences risquent d'être particulièrement lourdes pour plusieurs agents.



### DES POSTES SUPPRIMÉS SANS JUSTIFICATION CRÉDIBLE

Ces derniers jours, plusieurs collègues ont été convoqué.es individuellement pour apprendre la suppression de leurs supports budgétaires et leur départ imposé vers d'autres structures

➤ Le motif invoqué ? La suppression du dispositif d'endoctrinement de la jeunesse qu'était le SNU, alors que les agents concernés n'exerçaient pas de missions liées à ce dispositif.

➤ Pire encore : la DRAJES HDF envisage de supprimer plus de postes que ce qui est directement demandé par la DJEPVA !

**Quand le « principe de Peter » s'adosse à de la maltraitance institutionnelle, ça donne une casse sociale absolument insupportable et intolérable !**



### UNE MÉTHODE BRUTALE ET INACCEPTABLE

Les agents sont informé.es en "tête à tête", dans l'angoisse et **sans aucun document écrit**.

#### A ce jour :

- aucun projet présenté aux instances (CSA Spécial prévu le 19 juin)
- aucun arrêté ministériel de restructuration (alors que la loi l'exige)
- aucun calendrier d'accompagnement RH
- aucune garantie sur l'emploi, les missions ou la rémunération

**C'est du mépris institutionnel et une violation du dialogue social !**



### DES CONSÉQUENCES HUMAINES ET SOCIALES MAJEURES

Derrière chaque poste supprimé, il y a des femmes et des hommes avec :

- des parcours de vie,
- des compétences solides,
- des problématiques de santé pour certaines.es
- des impacts sur la vie personnelle et familiale

**La DRAJES ne peut pas ignorer la réalité des vies derrière les organigrammes !**

## NOS EXIGENCES SONT CLAIRES !

- ✓ Arrêt immédiat des procédures individuelles en cours
- ✓ Transparence totale sur le projet de réorganisation et les documents qui le fondent
- ✓ Respect des instances de dialogues
- ✓ Prise en compte de l'ancienneté, des compétences et des situations individuelles
- ✓ De véritables garanties sur le maintien dans l'emploi, et la qualité des conditions de travail

**NOUS NE LÂCHERONS RIEN !**

## LES AGENTS NE SONT PAS DES VARIABLES D'AJUSTEMENT !

Ils ont construit les politiques publiques Jeunesse et Sports de cette région depuis de nombreuses années. Ils méritent respect, reconnaissance et considération !



**LACGT ET  
SOLIDAIRES JS**  
RESTENT PLEINEMENT  
MOBILISÉS AUX CÔTÉS DES  
AGENTS CONCERNÉ.ES ET  
N'EXCLUENT AUCUNE  
INITIATIVE POUR FAIRE  
RESPECTER LEURS DROITS

